

ОДОБРЕНО  
на заседании комиссии по соблюдению  
требований к служебному поведению работников  
КУВО «УСЗН Лискинского района» и урегулированию  
конфликта интересов от 10.03.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор КУВО «УСЗН  
Лискинского района»

Т.В. Крупицына  
«10» марта 2025 г.

Карта коррупционных рисков КУВО «УСЗН Лискинского района»

| Коррупционно-опасные полномочия                                                                                                   | Наименование должности                                                                                               | Типовые ситуации                                                                                                                                                                                         | Степень риска<br>(низкая, средняя, высокая) | Меры по минимизации коррупционного риска                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Организация деятельности учреждения                                                                                               | Директор, заместитель директора, начальники отделов, главный бухгалтер                                               | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников либо иной личной заинтересованности | Средняя                                     | Информационная открытость деятельности учреждения, разъяснение работникам: об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Принятие на работу сотрудника                                                                                                     | Директор, заместитель директора, начальник общего отдела, специалист по кадрам                                       | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при принятии на работу                                                                                            | Средняя                                     | Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу несколькими лицами                                                                                                |
| Осуществление закупок, заключение контрактов, договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения | Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, юристконсульт, члены приемочной | - Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности;<br>- необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок;<br>- необоснованное усложнение                 | Средняя                                     | Соблюдение требований Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ.                                                                    |

|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                           |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества | Главный бухгалтер, бухгалтер, материально-ответственные лица                                                                                                                                                                                                                                                      | -Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;<br>-умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;<br>-отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества | Средняя | Осуществление регулярного контроля наличия и сохранности имущества. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                                                                                                            |
| Принятие решений об использовании бюджетных средств               | Директор, заместитель директора, главный бухгалтер                                                                                                                                                                                                                                                                | -Нецелевое использование бюджетных средств                                                                                                                                                                                                | Средняя | Подготовка ежемесячного отчета об исполнении бюджета получателя бюджетных средств. Привлечение к принятию решений начальников отделов Учреждения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                                                                                                                                                        |
| Составление, заполнение документов, справок, отчетности           | Главный бухгалтер, бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальники отделов, заместители начальников отделов, инспектор, специалист по социальной работе, программист, юрисконсульт, специалист по охране труда, специалист по кадрам, делопроизводитель, диспетчер, социальный работник, помощник по уходу | - Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом деятельности Учреждения                                                                    | Средняя | Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

|                                                                    |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                             |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Оказание социальных услуг населению                                | Инспектор, специалист по социальной работе, социальный работник, помощник по уходу           | - Предоставление мер социальной поддержки с нарушением действующего законодательства                                                                                                                        | Средняя | Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Проведение регулярных обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| Оплата труда                                                       | Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, начальники отделов, специалист по кадрам | -Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте                                                                                                 | Средняя | Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                                                                                                                                             |
| Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения | Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, начальники отделов                       | - Неправомерность установления выплат стимулирующего характера                                                                                                                                              | Средняя | Комиссионная работа по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников учреждения. Проведение регулярных обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.                                                                                                                  |
| Представление интересов учреждения в судебных органах власти       | Юрисконсульт                                                                                 | - Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов | Средняя | Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя учреждения с директором учреждения.<br><br>Разъяснение работникам:<br>- обязанности незамедлительно                                                                                                                                                    |

|                                                            |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                            |                                | <p>учреждения в судебных органах власти;</p> <p>- Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения);</p> <p>-Выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность с участниками судебного процесса</p> |         | <p>сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| Хранение и распределение материально- технических ресурсов | Материально ответственные лица | <p>Умышленно досрочное списание материально- технических средств и расходных материалов с учета.</p> <p>Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности товарно-материальных ценностей</p>                                                                                                                                                                                                     | Средняя | Регулярное проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей                                                                                                       |