Приложение №1

к приказу КУВО «УСЗН
Лискинского района
от 22.12.2021 г. №49ОД

П О Р ЯДОК

зашиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Лискинского района»

I. Общие положения

1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности КУВО «УСЗН Лискинского района» (далее-. Учреждение) разработаны на основании Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

3. Термины и определения:

Работники учреждении - физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

II. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения

4. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников) от формальных и неформальных санкций.

5. Комплекс мер по защи те работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений;

б) защита от неправомерного увольнения и иных прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

в) меры прокурорского реагировании.

III. Заключительные положения

6. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как. по инициативе работников, так и по инициативе работодателя учреждения.

7. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.