

Дополнительное соглашение
о внесении дополнений к коллективному договору
казенного учреждения Воронежской области
«Управление социальной защиты населения
Лискинского района» на 2022- 2025 годы

Дополнительное соглашение
о внесении дополнений к коллективному договору казенного учреждения
Воронежской области «Управление социальной защиты населения
Лискинского района» на 2022- 2025 годы

Казенное учреждение Воронежской области «Управление социальной защиты населения Лискинского района» в лице директора Крупичиной Татьяны Викторовны, именуемое «Работодатель», и работники в лице представителя трудового коллектива казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Лискинского района» Семеновой Светланы Владимировны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить пункт 3.2. Раздела 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» после слов «предусмотренных законодательством о труде» абзацем следующего содержания:

« - приостанавливать трудовой договор в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ на весь период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ с сохранением места и должности».

2. Дополнить пункт 3.2. Раздела 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» после слов «инвалиды боевых действий по защите Отечества» подпунктом следующего содержания:

« - лица, призванные на военную службу по мобилизации или заключившие контракт в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ:

- мать с ребенком до 14 лет, если в семье мобилизован отец»

3. Дополнить пункт 3.2. Раздела 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» после слов «не увольнять в связи с сокращением численности или штата Учреждения, следующие категории Работников» подпунктом следующего содержания:

« - лиц, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ:

- мать с ребенком до 14 лет, если в семье мобилизован отец»

4. Пункт 4.4. Раздела 4 «Рабочее время» изложить в следующей редакции:

«Для отдельных категорий работников может быть установлен режим работы с применением суммированного учета рабочего времени и предоставлением выходных дней по скользящему графику. Учетный период для установления суммированного учета рабочего времени работника устанавливается приказом директора Учреждения и составляет один год.

График работы составляется и доводится до сведения работника под роспись не позднее, чем за один месяц до начала учетного периода.

В отдельных случаях, в соответствии с действующим законодательством, может устанавливаться неполное рабочее время. Режим неполного рабочего времени для конкретного работника определяется трудовым договором. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени.

Время работы и перерыв для отдыха и питания работника определяется графиком работы».

5. Дополнить пункт 5.3. Раздела 5 «Время отдыха» после слов «являющимися инвалидами I группы» словами:

«Работнику из числа лиц, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст. 38

Казенное учреждение Воронежской области
«Управление социальной защиты населения Лискинского района»

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 4 (четыре) листа

Директор  Т.В. Крутицына

« 10 » ноября 2023 г.

